

云南艺术学院第七届教代会暨第九届工代会第二次会议提案不立案回复情况表

序号	提案编号	案名	提案内容	提案人建议及措施	提案人部门	提案人	责任部门	不立案理由	备注
1	01	加快完善职称评定多元化的建设	<p>职称评定关系到每一位教职工的利益。在一线教学岗位上，有大量的教学、科研、课程建设等工作，除教学、科研、课程建设外，还有大量的教学、科研、课程建设等工作，除教学、科研、课程建设外，还有大量的教学、科研、课程建设等工作。这给教师带来了巨大的压力，使得教师在教学、科研、课程建设等方面投入的时间和精力越来越少，严重影响到了教学、科研、课程建设的质量和效率。因此，建议学校应充分考虑教师的实际情况，适当减轻教师的非教学、科研、课程建设方面的负担，让教师能够有更多的时间和精力投入到教学、科研、课程建设中去，从而提高教学、科研、课程建设的水平。</p>	<p>教师承担课程量应适当增加。应该给予超工作量的适当奖励。</p>	美术学院	刘晶	人事处	<p>1. 为进一步贯彻落实国家和云南省深化职称改革主管部门指导下，结合学校实际情况，制定了《云南艺术学院专业技术职务评审办法》（试行），并通过了学校的特别审议。为了制度的连续性和稳定性，暂不进行变动。2. 由于学校编制少，人员紧缺，对教师进行分类管理，进行职称评审时，主要采取与多数高校一样的综合式评价模式，随着学校整体实力的提升和改革，我们将充分考虑不同岗位、不同类型的教师的评价。</p>	已告知提案人

云南艺术学院第七届教代会暨第九届工会第二次会议提案不立案回复情况表

序号	提案编号	提案名	提案内容	提案人建议及措施	提案人部门	提案人	责任部门	不立案理由	备注
2	04	重视公共课教师队伍建设和引进人才工作	公共教学部共有本科9门课（艺术概论、艺术概论、大学英语-1、大学英语-2、心理学、教育学、英语-1、英语-2、文化基础课）及研究生英语普遍高于超负荷工作。多年来，教师没有时间和精力充电和提高教学质量。教学和教学质量均急需提高。	科学设定公共课岗位，编制公共课教师岗位计划。按照《云南省教师支持培训规划》要求，在2017年推出“5个1000万”工程，每年投入1000万用于高层次人才队伍建设，重点通过实施高层次人才引进行计划、英才培育提升计划、薪火培育计划、教师学历提升计划、骨干教师国（境）外研修支持计划、教师职业能力提升计划等鼓励和支持中青年教师健康成长。目前，《云南艺术学院“薪火培育”计划实施办法》、《云南艺术学院“英才培育”计划实施办法》已完成编制学校工作。2017年我校已招聘可参加学校每年教师招聘计划。	公共部	徐应明	人事处		已知提案人
3	03	教女校子就学问题。	附职读工书学问题。	附职读工书学问题！	附艺校	李雪虎	工会	会多次向市教育局反映教育问题，呈呈九所小学（B区）和昆三中（B区），是当年搬迁时省政府与市属学校制定的政策，不含子女按明制定的政策，不含子女按明制。附艺校职工子女按明制。	已知提案人

云南艺术学院第七届教代会暨第九届工代会第二次会议提案不立案回复情况表

序号	提案编号	案名	提案内容	提案人建议及措施	提案人部门	提案人	责任部门	不立案理由	备注
4	02	教职工子女就读幼儿园中小学	征集教职工普遍关心的问题，由代表提出：能否或周边幼儿园、中小学教师子女就读的公办学校（例如师大附小、师大附中、中等）签订接收协议或备忘录，解决就读的教职工子女上学的问题。		教务处	雷亚娟	工会	公办学校的招生是由市政府行过局划片区决定，是教育职工子女。我报告曾向我校职工子女就读学校，没有获批。目前，我校和周边几所高小的教职工子女可就读中华小学（B区）和昆三中（B区）。	已告知提案人

云南艺术学院第七届教代会暨第九届工代会第二次会议提案不立案回复情况表

序号	提案编号	案名	提案内容	提案人建议及措施	提案人部门	提案人	责任部门	不立案理由	备注
5	07	奖励性绩效工资分配方案应考虑工作量、成效、教学倾向性	绩效工资是教职工履行职责、承担教学任务的重要手段，直接影响教职工的教学积极性和获得感，获得一线教职工的广泛支持。绩效工资是激励教职工工作的重要方面，也是学校发展的基础。绩效工资分配方案应体现公平、公正、公开原则，既要体现对教学一线教师的倾斜，又要体现对管理、教辅、后勤等岗位的合理激励。绩效工资分配方案应充分考虑工作量、教学成效、教学倾向性等因素，建立科学合理的考核评价机制，确保绩效工资分配的激励导向作用。	1. 建议绩效工资分配方案应充分考虑工作量、工作成效和承担的职责任务大小，在分配总量上向教学一线倾斜； 2. 建议教学部门绩效分配方案应体现教学规模、办学难度、办学成效和增加教学单位所占比重，不宜过分强调教师基本教学工作量的划分，应既能承担教学任务，又能确保教学质量。	设计院	李卫兵	人事处	奖励性绩效工资分配方案的执行需要经过全校教职工代表大会讨论通过后才能执行，学校现执行的方案是2012年制定的分配方案。按学校要求，今年将召开特别教学会对2012年制定的奖励性绩效工资分配方案进行修订和完善，在进行修订和完善时，我们将充分考虑李卫兵代表所提的宝贵意见。	已告知提案人